## JAARKALENDER VOOR VERTROUWENSPERSONEN IN DE KERKlogoHetMeldpunt

Deze jaarkalender is een hulpmiddel bij je preventie activiteiten in de kerk. Niet meer dan dat, het is geen keurslijf. Het is bedoeld om je te helpen blijvend in beeld te zijn in de gemeente waar je de aanstelling van vertrouwenspersoon hebt gekregen. Iedereen moet zich veilig weten in de gemeente. Blijvende communicatie is een belangrijk middel om de veiligheid te bewaken.

In deze jaarkalender wordt verwezen naar materiaal uit (de bijlagen van) stappen van het Stappenplan ‘Een veilige kerk’

Dit stappenplan is te downloaden op: <https://meldpuntmisbruik.nl/stappenplan/> en op: [https://www.veiligekerk.nl](https://www.ev)

In dit Stappenplan vind je bij Stap 6 een bijlage met communicatietips die je bij je activiteiten kunt gebruiken.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **WANNEER** | **WIE** | **WAT** | **DOEL** | **MATERIAAL** |
| September | Kerkenraad / raad van oudsten | Evaluatie afgelopen jaar. Plannen nieuwe jaar.Ondertekenen gedragscode nieuwe ambtsdragers. Evaluatie functioneren van gedragscode alle ambtsdragers. | (hernieuwde) kennismaking met taak en positie vertrouwenspersoon / meldpunt. Bewustwording.Plannen afstemmen, draagvlak creëren. | Zie stap 1, 2GedragscodeBespreken casusMeldprotocol Stap 5 |
| Oktober | Gemeenteleden | Informatie in kerkblad / nieuwsbrief over functie, taak vertrouwenspersoon.Contactgegevens Meldpunt waar je gemeente bij aangesloten is. | Alle gemeenteleden weten dat er een meldpunt en een vertrouwenspersoon is, wat zij doen en weten het te vinden. | Zie voorbeeld kerkbladinformatie |
| Jongeren / kinderen | Thema middag / avond | Openheid onder jongeren creërenJongeren weten wat de vertrouwenspersoon doet en weten hem / haar te vinden. | Werkvormen Stap 1, 3Spreker uitnodigenJeugdorganisatie uitnodigen |
| November | Vertrouwenspersoon | Toerustingsdag bezoeken van het Meldpunt Misbruik | Actueel houden van de kennis.Ontmoeting collega vertrouwenspersonen. | [www.meldpuntmisbruik.nl](http://www.meldpuntmisbruik.nl)Tab: /vertrouwenspersoon/toerustingsdag |
| December | Gemeenteleden | Folders, posters checken op aanwezigheid en actualiteit. Gegevens meldpunt en vertrouwenspersoon in jaarboekje, gemeentegids op laten nemen / checken. | Alle gemeenteleden weten dat er een meldpunt en een vertrouwenspersoon is, wat zij doen en weten het te vinden. | Check of jouw meldpunt materiaal beschikbaar heeft.Ontwerp eventueel zelf materiaal. |
| **WANNEER** | **WIE** | **WAT** | **DOEL** | **MATERIAAL** |
| Januari | Vertrouwenspersoon | Jaarkalender actualiseren | Met een actuele jaarkalender vergeet je geen doelgroepen en blijf je bij het onderwerp betrokken. | Voorbeeld jaarkalenderAfspraken kerkenraad / jeugdraad |
| Vertrouwenspersoon | Netwerkbijeenkomst | Door middel van intervisie elkaar scherp houden. Ontmoeting / hernieuwde kennismaking met collega IVP | Casus bespreken Film kijkenActuele artikelen / boeken / nieuwsberichten  |
| Februari | Gemeenteleden | Stukje schrijven voor kerkblad / nieuwsbrief. | Een veilige kerk is de verantwoordelijkheid van iedereen. | Bericht uit actualiteit, nieuwsbrief meldpunt, actueel boek / film |
| Maart | Kies jaarlijks uit de gemeente een doelgroep volwassenen, b.v. jongvolwassenen, senioren, een bijbelstudiegroep enz. | Thema avond / middag | Volwassenen weten de vertrouwenspersoon te vinden. Een veilige kerk: verantwoordelijkheid van iedereen.  | Werkvorm uit de bijlagen van Stap 1, Stap 3.Film, persbericht, … |
| April | Jeugdleiders / jeugdwerkers | Afspraken maken rondom zomerweken / kampweek.Opstellen omgangsregels. | Bewustwording: Jeugdleider is te allen tijde verantwoordelijk voor het zuiverhouden van de relatie. | Voorbeeld omgangsregels uit Stap 3Werkvorm Stap 1 / 3 |
| Mei | Bestuur jeugdwerk | Adviseren rondom aanstellingsbeleid jeugdwerkers / crècheleiders.Begeleiden aanvraag VOG. | De juiste man / vrouw op de juiste plek. Vermijden risicovolle situaties. | Materiaal bij Stap 4 |
| Juni | Jeugdleiders / jeugdwerkers | Ondertekenen gedragscode nieuwe jeugdwerkers. Evaluatie functioneren van gedragscode alle jeugdleiders. | Blijvende bewustwording ongelijke positie en de verantwoordelijkheid die dat meebrengt.Openheid creëren en aanspreekcultuur. | Materiaal bij Stap 4 |
| Juli | De zomermaanden gebruiken om nieuwe energie op te doen ;-) |
| Augustus |

Dit jaarplan is onderdeel van Stap 6 van het Stappenplan Een veilige kerk: <https://meldpuntmisbruik.nl/stappenplan/>