

## **Coördinator / preventiemedewerker Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties (SMKR)**

Het bestuur van de Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties (Stichting SMKR, hierna het Meldpunt) is op zoek naar een coördinator/preventiemedewerker voor het Meldpunt.

### **Wie zijn wij?**

Het Meldpunt biedt ondersteuning en advies aan mensen die slachtoffer zijn van seksueel misbruik en/ of seksuele intimidatie door iemand die binnen de kerkgemeenschap een functie bekleedt. Het Meldpunt biedt begeleiding aan slachtoffers bij het indienen van een klacht bij de klachtencommissie van één van de bij het Meldpunt aangesloten kerkgenootschappen.

Het Meldpunt biedt training en toerusting aan vertrouwenspersonen die door de kerken zijn aangesteld. Ook adviseert het Meldpunt kerken bij het uitvoeren van het stappenplan 'Veilige kerk'.

Het Meldpunt is een initiatief van de Christelijke Gereformeerde Kerken, de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, de Nederlands Gereformeerde Kerken, de Hersteld Hervormde Kerk en de voortgezette Gereformeerde Kerken in Nederland. Meer informatie over het Meldpunt vind je op:

[www.meldpuntmisbruik.nl](http://www.meldpuntmisbruik.nl).

### **Wat ga je doen?**

De coördinator bij het Meldpunt heeft een veelzijdige functie. Je bent, samen met de vertrouwenspersoon van het Meldpunt, het eerste aanspreekpunt voor meldingen van misbruik bij aangesloten kerken. Je geeft voorlichting over het Meldpunt in het algemeen en specifiek over (preventie van) seksueel misbruik in kerkelijke relaties. Je onderhoudt contacten met interne en externe partijen, zoals het bestuur van het Meldpunt, de kerken en vertrouwenspersonen die verbonden zijn aan het Meldpunt. Maar ook het te woord staan van media komt voor. Ten slotte draag je bij aan trainingen, voorlichtingsavonden en de jaarlijkse toerustingsdag voor vertrouwenspersonen. Je ontwikkelt en implementeert organisatiebeleid en voert dit uit, zowel inhoudelijk als procesmatig. Met als uiteindelijke doel het helpen creëren van openheid over en het bespreekbaar maken van (seksuele) veiligheid in de kerken, zodat situaties van misbruik in kerkelijke relaties kunnen worden voorkomen of vroegtijdig gesignaleerd.

### **Wat verwachten wij van jou?**

- je hebt (aantoonbaar) HBO werk- en denkniveau met relevante werkervaring;
- Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk;
- Je bent een betrokken lid van één van de kerken die verbonden zijn aan het Meldpunt;
- Je hebt affiniteit met het thema en volgt de (maatschappelijke) ontwikkelingen. Indien nodig dan ben je in staat om nieuwe ontwikkelingen naar beleid en uitvoering te vertalen;
- Je hebt een open houding en je bent in staat draagvlak te creëren voor implementatie van preventie activiteiten zoals het stappenplan 'Veilige Kerk';
- Je bent integer en in staat om zorgvuldig om te gaan met meldingen en adviesvragen;
- Je bent flexibel en kunt goed omgaan met verschillende culturen van de kerkgenootschappen die bij het Meldpunt zijn aangesloten;
- Je bent gericht op samenwerking met de meldpunten van andere kerkgenootschappen en de stichting Veilige kerk (zie ook [www.veiligekerk.nl](http://www.veiligekerk.nl)).

### **Waar ga je werken?**

Je komt te werken in een klein team met één andere collega, de vertrouwenspersoon van het Meldpunt. Jouw verantwoordelijkheden liggen met name op het gebied van beleid, communicatie en organisatie. De vertrouwenspersoon is met name verantwoordelijk voor de begeleiding van slachtoffers. Samen lever je een bijdrage aan de preventieactiviteiten.

Het Meldpunt beschikt niet over eigen kantoorruimte. Je werkt voornamelijk vanuit huis of op een beschikbare locatie, afhankelijk van het doel van een ontmoeting.

Er wordt om flexibiliteit qua inzet gevraagd. Dit betreft zowel bereikbaarheid als inzet van uren. Dit is mede afhankelijk van de vraag naar trainingen, voorlichtingsavonden en het aantal melders en de hulp- en adviesvragen.

### **Wat bieden wij?**

Inzet van uren bedraagt gemiddeld rond de 40 uur per maand. Aangezien de werkzaamheden onregelmatig worden uitgevoerd gaat voor deze functie de voorkeur uit naar een ZZP'er. De vergoeding voor de werkzaamheden is op uurbasis en afhankelijk van opleiding en ervaring.

### **Interesse?**

Voor vragen over de inhoud van de functie bel je Ineke van Dongen, coördinator bij het Meldpunt, 06 2005 44 52. Voor vragen over de procedure neem je contact op met Alexandra van Dijk, bestuurslid van de stichting, op 06 2464 32 20. Wil je reageren, stuur dan uiterlijk 14 oktober 2022 een motivatiebrief met CV aan [info@meldpuntmisbruik.nl](mailto:info@meldpuntmisbruik.nl).

De sollicitatiegesprekken staan gepland voor vrijdag 21 oktober in Rotterdam.

Een referentiecheck en het aanvragen van een VOG maken deel uit van de selectieprocedure.