Veenendaal, 14 november 2022

Geachte kerkenraad,

Voor predikanten en kerkelijk werkers heeft de generale synode een gedragscode vastgesteld (Bijlage 1.42 (art. 79 en 80) in de kerkorde).

Voor andere werkers in de kerk (meestal vrijwilligers) was nog geen gedragscode voorhanden.

Het Samenwerkingsverband Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties (SSMKR) - waarbij ons kerkverband ook is aangesloten - heeft nu een model-gedragscode opgesteld voor alle kerkelijk werkers. Deze gedragscode is niet alleen bestemd voor professionele werkers in de kerk, maar ook voor hen die er als vrijwilliger werkzaam zijn.

We hebben preventie hoog in ons vaandel staan en daarom hopen en verwachten wij dat deze gedragscode zal bijdragen aan een veilig klimaat in uw gemeente, tot eer van onze God.

Omdat de praktijk leert dat menig doordacht document na een aanvankelijk aandachtige blik onderin de la verdwijnt, hechten wij eraan om u nog een aantal praktische tips te geven om deze gedragscode ‘levend’ te houden.

Om te beginnen adviseren wij u om op een kerkenraadsvergadering deze gedragscode met elkaar te bespreken. Neem daar alstublieft goed de tijd voor. Wij hebben in een aanhangsel van de gedragscode een aantal vragen op papier gezet als handvat.

Wij kunnen ons voorstellen dat u deze model-gedragscode voor uw eigen situatie verder concretiseert en zoveel mogelijk op maat maakt voor uw gemeente (zonder de inhoud natuurlijk af te zwakken o.i.d.) en de gedragscode dan vervolgens voor uw gemeente vaststelt.

De volgende stap is dan om alle werkers in de kerk bekend te maken met de gedragscode en deze met hen te bespreken, zoals dat ook in de kerkenraad is gebeurd. Mogelijk komt u nog op andere vragen dan die in het aanhangsel staan om de bespreking zo vruchtbaar mogelijk te maken.

Ook hier kan dan weer de gedragscode voor een bepaalde groep werkers meer geconcretiseerd en vervolgens vastgesteld worden.

Een laatste slag is om heel de gemeente bekend te maken met wat is vastgesteld en besproken.

Wij zien in dit hele proces een belangrijke rol weggelegd voor uw vertrouwensperso(o)n(en*).*

Het spreekt voor zich dat het van belang is om de gedragscode telkens weer te agenderen. Een logisch moment waarop dat gebeurt is bij de wisseling van de wacht. Maar als die niet jaarlijks plaatsvindt, laat dan in ieder geval eens per twee jaar de gedragscode weer op tafel komen om die met elkaar te bespreken.

Tenslotte, u kunt ons ook helpen. Het kan zijn dat u een paar goede vragen of casussen hebt die het verspreiden waard zijn. Of u hebt een gedragscode heel specifiek voor een bepaalde groep werkers in de kerk (kinder- of jongerenwerk bijvoorbeeld). Geeft u dat dan alstublieft door aan *Het Meldpunt* ([info@meldpuntmisbruik.nl](mailto:info@meldpuntmisbruik.nl)).

Het is de bedoeling dat de model-gedragscode die u nu van ons heeft ontvangen ook op de website van *Het Meldpunt* komt. Daar kunnen dan bijvoorbeeld ook gedragscodes voor bepaalde groepen van kerkelijk werkers, vragen en casussen die u toestuurt geplaatst worden. Zo kunnen wij elkaar van dienst zijn.

Wij wensen u van harte Gods zegen toe op het belangrijke werk dat u mag doen. En als u vragen hebt of iets dergelijks, neem dan gerust contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

namens de Commissie Seksueel Misbruik,

Mw. A.W. Westerveld (secretaris)